

Stagecontract

DE ONDERGETEKENDEN

1.gevestigd en kantoorhoudende te Amsterdam,hierna te noemen: "de werkgever", en
- 2..... wonende te hierna te noemen: "de stagiair";

VERKLAREN TE ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:

Artikel 1 - Looptijd en standplaats

1.1 De stageperiode gaat in op en duurt tot..... (totaalmaanden, exclusief eventuele vakanties en vrije dagen)

1.2 De standplaats is Amsterdam. In voorkomende gevallen kan van deze standplaats worden afgeweken.

Artikel 2 - Taken en verantwoordelijkheden

2.1 De stagiair vervult in het kader van deze stage de rol van **stagiaire**en zal oa.
.....

2.2 De stagiair verplicht zich ertoe alles te doen en na te laten wat een goed stagiair behoort te doen en na te laten en verbindt zich volledig in te zetten voor de werkgever, alsmede zijn belangen naar beste weten en kunnen te bevorderen.

2.3 Van de zijde vanwordt de stagiair begeleid doordie toeziet op het verloop van de stage, de leerdoelstellingen, etc.

2.4 De werkgever behoudt zich binnen de grenzen der redelijkheid het recht voor wijzigingen in het takenpakket van de stagiair aan te brengen, alsmede zijn stagevoorwaarden navenant aan te passen.

2.5. De Stagiair heeft een exemplaar ontvangen van het huisreglement en is op de hoogte van de huisregels die gelden binnen het bedrijf van de werkgever. **Tevens is de stagiaire op de hoogte dat na 3x overtreding van deze huisregels de stage voortijdig zal worden beindigd.**

Artikel 3 - Werktijden

De stagiair verricht zijn taken gedurende **uur per week**, doch zal bereid zijn, indien de uitoefening van de taak zulks vergt, en rekening houdend met de grote inspanningen die van alle betrokkenen bij het startende bedrijf van werkgever nodig zijn, buiten de vastgestelde arbeidsduur taken te verrichten zonder dat hiervoor een extra stagevergoeding betaald wordt.

Artikel 4 - Stagevergoeding

De vergoeding van de stagiair bedraagt**bruto per maand**, welk bedrag uiterlijk de laatste dag van de kalendermaand zal worden betaald. Deze stagevergoeding zal slechts worden betaald voor zover de fiscale wetgeving zich daartegen niet verzet en zolang de stagiair feitelijk werkzaam is. (De totale bruto vergoeding is- waarvan**Euro wordt ingehouden voor koffie/thee/lunch en frisdrank.**)

Artikel 5 - Gebruik auto voor zakelijk verkeer

Indien de werknemer noodzakelijkerwijs zakelijk gebruik moet maken van zijn eigen auto - met uitzondering van woon/werkverkeer waarvoor de toegestane forfaitaire vergoeding van toepassing is - wordt over de zakelijk gereden kilometers een kilometervergoeding verstrekt van €0,27 per kilometer, welk bedrag jaarlijks overeenkomstig de geldende ANWB-normen kan worden aangepast, onder voorbehoud van door de fiscus opgelegde beperkende maatregelen.

Artikel 6 - Nevenactiviteiten

De stagiair zal geen gehonoreerde nevenactiviteiten verrichten, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van de werkgever. De stagiair zal geen gelden of andere beloningen van derden aannemen in verband met zijn werkzaamheden voor de werkgever en/of met hem gelieerde rechtspersonen.

Artikel 7 - Geheimhouding

7.1 Zowel gedurende als na afloop van de stageperiode, ongeacht de wijze waarop en de redenen waarom de stage periode tot een einde is gekomen, is de stagiair verplicht zich te onthouden van het op enigerlei wijze aan derden, direct of indirect, in welke vorm en op welke wijze dan ook, doen van enige mededeling van of aangaande enige bijzonderheid betreffende de werkgever en/of met hem gelieerde ondernemingen, zijn cliënten en andere relaties, een en ander in de ruimste zin des woords, tenzij de uitoefening van zijn taken vereist dat hij derden van zodanige aangelegenheden in kennis stelt. Indien de werknemer zich niet houdt aan de geheimhoudingsplicht zal**een direct opeisbare boete opleggen van 5.000 euro per gebeurtenis.**

7.2 In geval van schorsing en bij het einde van de stageperiode, ongeacht de wijze waarop en de redenen waarom de stageperiode tot een einde is gekomen, zal de stagiair op het eerste daartoe strekkend verzoek van de werkgever alle zich onder hem bevindende eigendommen van de werkgever en/of van aan hem gelieerde ondernemingen, met zijn cliënten en andere relaties, een en ander in de ruimste zin des woords, alsmede alle kopieën van dergelijke bescheiden ter beschikking stellen van de werkgever.

Artikel 8 - (Intellectuele) eigendomsrechten

De stagiair erkent dat de (intellectuele) eigendomsrechten op alle werken, al dan niet vertrouwelijk of bedrijfsgeheimen bevattend, alle uitvindingen, voortbrengselen of werkwijzen, werken in de zin van de Auteurswet 1912, tekeningen, modellen, ontwerpen van geheugenchips, processen, methoden of verbeteringen, ontworpen, ontwikkeld of op enige andere wijze door de stagiair gemaakt, alleen of in samenwerking met anderen, en voor zover op enigerlei wijze verband houdend met de activiteiten van de werkgever of de aan hem gelieerde ondernemingen, toekomen aan de werkgever. Voor zover nodig doet de stagiair afstand van zijn rechten onder *artikel 12* lid 1 van de Rijksoctrooiwet 1995 en *artikel 5* lid 1 van de Eénvormige Beneluxwet inzake Tekeningen of Modellen en erkent hij de rechten van de werkgever onder *artikel 7* van de Auteurswet 1912. De stagiair werkt er zoveel mogelijk aan mee dat de werkgever de in dit artikel genoemde intellectuele eigendomsrechten verkrijgt en verplicht zich daartoe onder meer om alle rechten of titels van de hierboven genoemde gegevens, uitvindingen etc. oprechtsgeldige wijze en om niet aan de werkgever over te dragen. In geval de werkgever octrooi aanvraagt, zal de stagiair hieraan medewerken en zal hij de inhoud van de aanvraag niet aan derden bekend maken vóór de dag van indiening ervan. De reguliere stagevergoeding wordt geacht een vergoeding in te houden voor eventueel gemiste octrooi-aanspraken, zoals bedoeld in *artikel 12* lid 6 van de Rijksoctrooiwet. De stagiair verplicht zich alle hierboven genoemde gegevens, uitvindingen, voortbrengselen of werkwijzen, werken in de zin van de Auteurswet 1912, tekeningen, modellen, ontwerpen van geheugenchips, processen, methoden of verbeteringen, onmiddellijk, volledig, schriftelijk, en uit zichzelf dan wel op verzoek aan de werkgever kenbaar te maken.

Artikel 9 - Slotbepalingen.

9.1 Deze overeenkomst wordt beheerst door Nederlands recht.

9.2 Indien enige bepaling van deze overeenkomst door de rechter onverbindend mocht worden verklaard, dan zullen partijen haar vervangen door een andere, wel rechtsgeldige bepaling, die zoveel mogelijk overeenkomt met de onverbindend verklaarde bepaling. De onverbindendheid van enige bepaling van deze overeenkomst laat onverlet de rechtsgeldigheid van de overige bepalingen.

9.3 Indien de Inspectie der belastingen op enig moment mocht beslissen dat over de vergoedingen, omschreven in de artikelen 4 en 5, loonbelasting verschuldigd is, dan komen deze inhoudingen alsnog voor rekening van de werkgever.

9.4 Deze overeenkomst bevat alle verplichtingen van beide partijen jegens elkaar en treedt in de plaats van alle voorafgaande onderhandelingen, toezeggingen en correspondentie. Elke wijziging van enige bepaling van deze overeenkomst is slechts bindend indien tussen partijen schriftelijk overeengekomen.

Aldus getekend in tweevoud te Amsterdam op

Begeleider.....

Stagiaire.....